

**Справка по результатам мониторинга заполнения
сведений о сотрудниках в АИС СГО профессиональных
образовательных организаций Сахалинской области от 26.01.2022**

В целях реализации мероприятий ведомственного цифрового стандарта министерства образования Сахалинской области, утвержденного протоколом заседания совета по цифровой архитектуре при Правительстве Сахалинской области от 30.07.2020 №1, для оптимизации информационных систем в сфере образования Сахалинской области, повышения качества и доступности информационных ресурсов, организации эффективного обмена данными отделом развития цифровой образовательной среды ГБУ РЦОКОСО с 25.01.22 по 26.01.2022 г. проведён первичный мониторинг заполнения личных дел сотрудников в автоматизированной информационной системе «Сетевой город. Образование» (АИС СГО) профессиональных образовательных организаций Сахалинской области (ПОО).

В мониторинге участвовало 12 профессиональных образовательных организаций Сахалинской области, созданных в АИС СГО:

- 1) ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 1»
- 2) ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум»
- 3) ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 3»
- 4) ГБПОУ «Сахалинский техникум строительства и ЖКХ»
- 5) ГБПОУ «Сахалинский техникум сервиса» (СТС)
- 6) ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 2»
- 7) ГБПОУ «Сахалинский техникум отраслевых технологий и сервиса»
- 8) Долинский филиал ГБПОУ «Сахалинский техникум строительства и ЖКХ»
- 9) ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 5»
- 10) ГБПОУ «Сахалинский промышленно-экономический техникум»
- 11) ГБОУ «Сахалинский горный техникум»
- 12) ГБПОУ «Сахалинский техникум механизации сельского хозяйства»

Мониторинг проводился посредством формирования в АИС СГО отчета **«Информация о сотрудниках» по состоянию на 25.01.2021 года** с контролем заполнения следующих полей личных дел:

- гражданство;
- образование,
- квалификационная категория работника;
- ученая степень;
- наличие педагогического образования;
- научно-методическая деятельность;
- курсы повышения квалификации;
- профессиональная переподготовка;
- стаж до приема в ПОО (общий и педагогический);
- категория работника.

Процент заполнения личных дел сотрудников по каждому полю рассчитывается как отношение количества заполненных полей личных дел сотрудников по контролируемому полю на дату проведения мониторинга к общему количеству пользователей, имеющих должность «Преподаватель».

Средний процент наполнения личных дел сотрудников по каждой профессиональной образовательной организации определяется как среднее из значений заполнения личных дел сотрудников по полям, формируемым в отчете «Информация о сотрудниках».

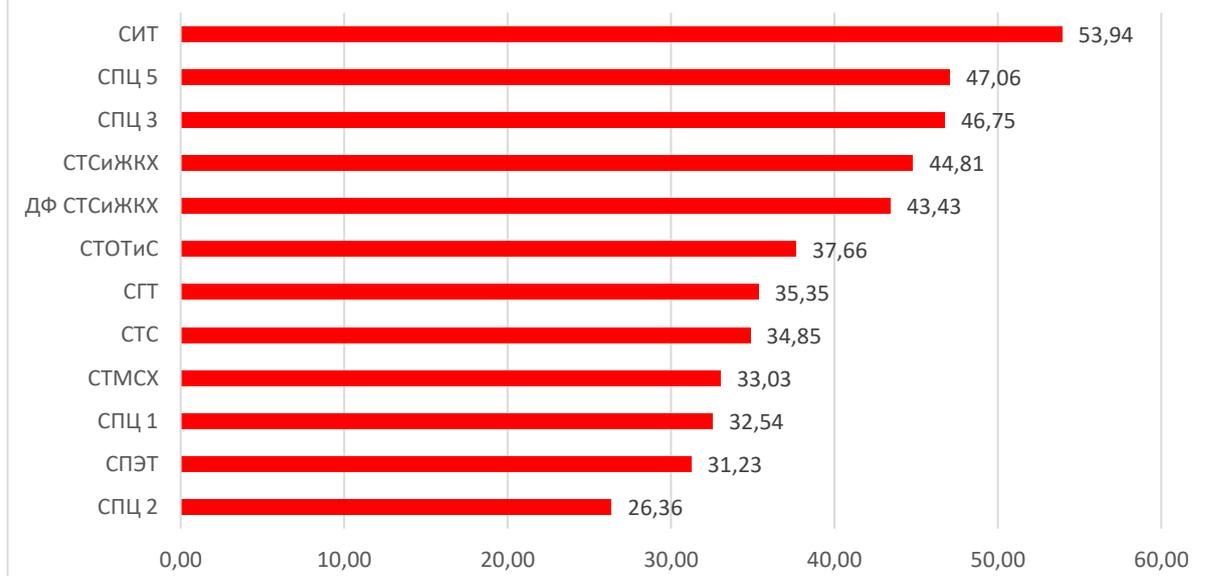
По результатам мониторинга выявлено, что во всех профессиональных образовательных организациях показатель наполнения личных дел сотрудников составил 38,9%, что определяет низкий уровень внесения сведений о сотрудниках (средний процент наполнения карточек сотрудников в ПОО менее 70%).

Приложение к справке по результатам
мониторинга заполнения сведений о
сотрудниках в АИС СГО
общеобразовательных организаций
Сахалинской области от 26.01.2022

**Распределение профессиональных образовательных организаций
по проценту заполнения личных дел сотрудников в АИС СГО
по состоянию на 26.01.2022 г.**

ПОО	Краткое наименование ПОО	Процент наполнения личных дел сотрудников
1. ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 2»	СПЦ 2	26,4
2. ГБПОУ «Сахалинский промышленно-экономический техникум»	СПЭТ	31,2
3. ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 1»	СПЦ 1	32,5
4. ГБПОУ «Сахалинский техникум механизации сельского хозяйства»	СТМСХ	33,0
5. ГБПОУ «Сахалинский техникум сервиса»	СТС	34,8
6. ГБОУ «Сахалинский горный техникум»	СГТ	35,4
7. ГБПОУ «Сахалинский техникум отраслевых технологий и сервиса»	СТОТиС	37,7
8. Долинский филиал ГБПОУ «Сахалинский техникум строительства и ЖКХ»	ДФ СТСиЖКХ	43,4
9. ГБПОУ «Сахалинский техникум строительства и ЖКХ»	СТСиЖКХ	44,8
10. ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 3»	СПЦ 3	46,8
11. ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 5»	СПЦ 5	47,1
12. ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум»	СИТ	53,9
Средний процент по региону		38,9

Средний процент наполнения личных дел сотрудников, %



85% - 100% - высокий уровень заполнения личных дел сотрудников

70% - 84,9% - средний уровень заполнения личных дел сотрудников

менее 70% - низкий уровень заполнения личных дел сотрудников