

**Справка по результатам мониторинга заполнения сведений о  
сотрудниках в АИС СГО организаций дополнительного образования  
Сахалинской области от 27.01.2022**

В целях реализации мероприятий ведомственного цифрового стандарта министерства образования Сахалинской области, утвержденного протоколом заседания совета по цифровой архитектуре при Правительстве Сахалинской области от 30.07.2020 №1, в целях оптимизации информационных систем в сфере образования Сахалинской области, повышения качества и доступности информационных ресурсов, организации эффективного обмена данными отделом развития цифровой образовательной среды ГБУ РЦОКОСО 27.01.2022 г. проведён мониторинг наполненности сведений о сотрудниках в АИС СГО организаций дополнительного образования Сахалинской области (ОДО).

Рекомендации по заполнению сведений о сотрудниках в автоматизированной информационной системе (АИС СГО), а также результаты мониторинга размещены на сайте центра цифровой трансформации образования (ЦЦТО) <http://sakhcdo.ru/> в разделе **Мониторинги – Мониторинг АИС СГО – Модуль ОДО – Наполнение разделов АИС СГО – Сведения о сотрудниках.**

В мониторинге участвовало 22 организации дополнительного образования Сахалинской области. В 1 ОДО нет возможности получить данные о сотрудниках в АИС СГО в текущем учебном году, так как ГБОУДО «Областной центр внешкольной воспитательной работы» г. Южно-Сахалинск не работает в текущем 2021/2022 учебном году (текущий 2020/2021 учебный год).

Сведения о сотрудниках в АИС СГО формируются в следующих разделах:

- личная карточка сотрудника;
- педагогическое портфолио.

Для проведения мониторинга наполнения сведения о сотрудниках в модуле «Управление образованием» АИС СГО созданы дополнительные

отчеты, выводящие информацию о наполнении полей личной карточки сотрудника и педагогического портфолио: «Отчет по заполнению сведений о педагогических работниках образовательных организаций» и «Отчет по заполнению портфолио педагогических работников образовательных организаций». Каждый из отчетов формирует информацию о наполнении полей, перечисленных ниже:

– отчет по заполнению сведений о педагогических работниках образовательных организаций: дата рождения, гражданство, должность, образование, категории, категория работника, дата приема.

– отчет по заполнению сведений о педагогических работниках образовательных организаций: документ об образовании, профессиональное научное развитие, документ о профессиональном научном развитии, курсы повышения квалификации, документ об окончании курсов повышения квалификации, научно-методическая деятельность, второе высшее, профессиональная переподготовка, документ об окончании профессиональной переподготовки.

Процент заполнения сведений о сотрудниках по каждому полю рассчитывается как отношение количества заполненных полей карточек/портфолио сотрудников с ролью «Учитель» по контролируемому полю на дату проведения мониторинга к общему количеству пользователей, имеющих роль «Учитель».

Средний процент наполнения карточки/портфолио сотрудников по каждой образовательной организации определяется как среднее из значений заполнения сведений о сотрудниках по всем полям, формируемых в дополнительных отчетах «Отчет по заполнению сведений о педагогических работниках образовательных организаций», и «Отчет по заполнению портфолио педагогических работников образовательных организаций».

Результаты мониторинга наполнения сведений о сотрудниках в АИС СГО представлены по всем муниципальным образовательным организациям (приложение):

– по проценту заполнения карточек сотрудников организаций дополнительного образования, имеющих роль «Учитель» в АИС СГО,

– по проценту заполнения портфолио сотрудников организаций дополнительного образования, имеющих роль «Учитель» в АИС СГО.

В зависимости от степени наполнения карточек сотрудников все организации дополнительного образования Сахалинской области можно разделить на 3 группы:

1) с высоким уровнем заполнения карточек сотрудников (средний процент наполнения карточек сотрудников в ОДО 85% - 100%) – 8 организаций дополнительного образования, что составляет 36,4 % от общего количества ОДО;

2) со средним уровнем заполнения карточек сотрудников (средний процент наполнения карточек сотрудников в ОДО 70% - 84,9%) – 6 организаций дополнительного образования, что составляет 27,2 % от общего количества ОДО;

3) с низким уровнем заполнения карточек сотрудников (средний процент наполнения карточек сотрудников в ОДО менее 70%) – 8 организаций дополнительного образования, что составляет 36,4% от общего количества ОДО.

По сравнению с результатами прошлого мониторинга, проведенного в сентябре 2021, можно сделать выводы о том, что в среднем по всем организациям дополнительного образования процент наполнения карточек сотрудников вырос на 13,5 процентных пункта и составил 67,6%, в том числе:

– на 7 увеличилось количество организаций с высоким уровнем заполнения карточек сотрудников (85% - 100%);

– на 4 снизилось количество организаций со средним уровнем заполнения карточек сотрудников (70% - 84,9%);

– на 2 уменьшилось количество организаций с низким уровнем заполнения карточек сотрудников (менее 70%).

Динамика показателей наполнения карточек и портфолио сотрудников в разрезе муниципальных образований представлена на рис. 1-2.

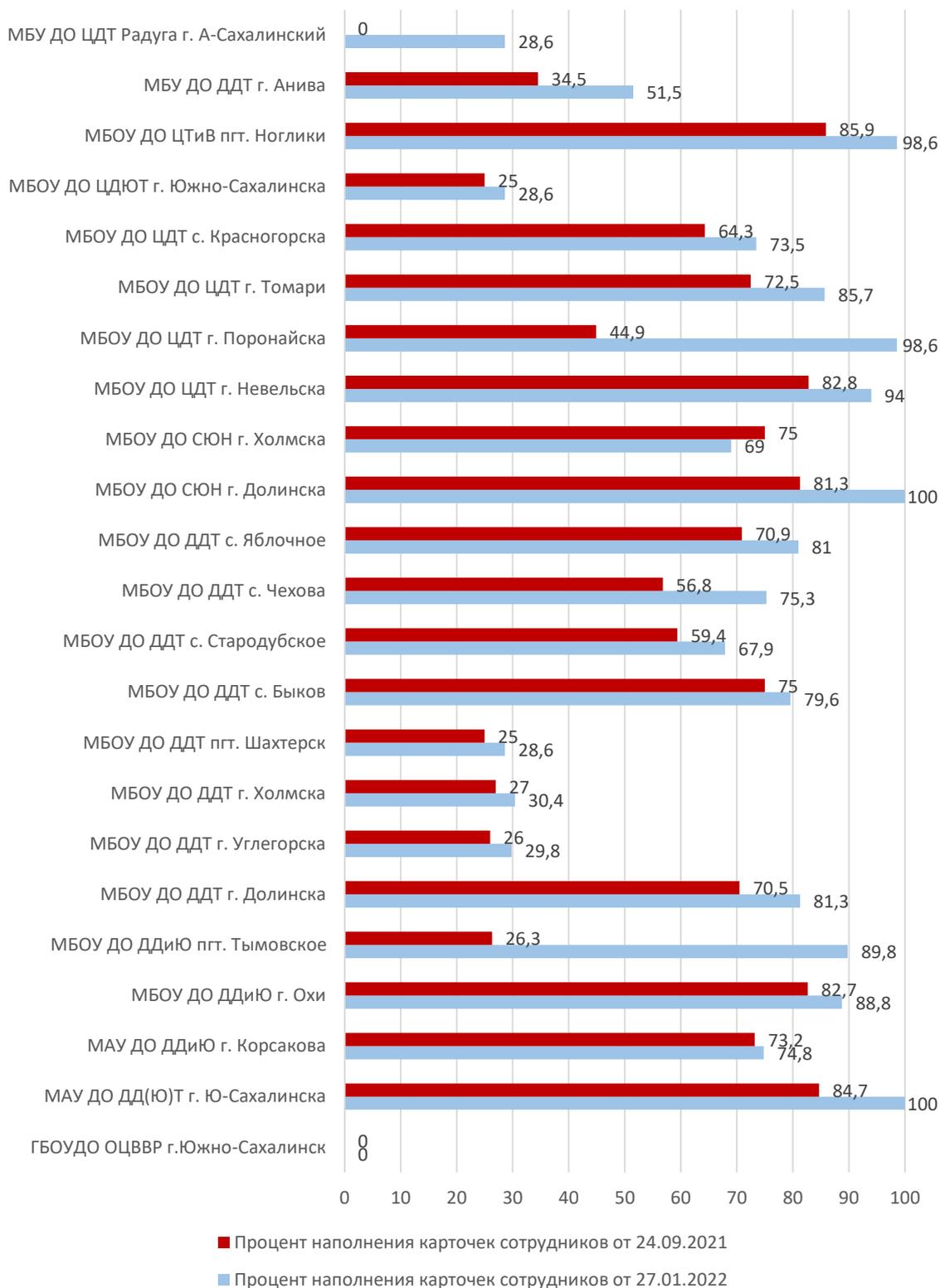


Рис 1. Динамика показателей наполнения карточек сотрудников в организациях дополнительного образования Сахалинской области

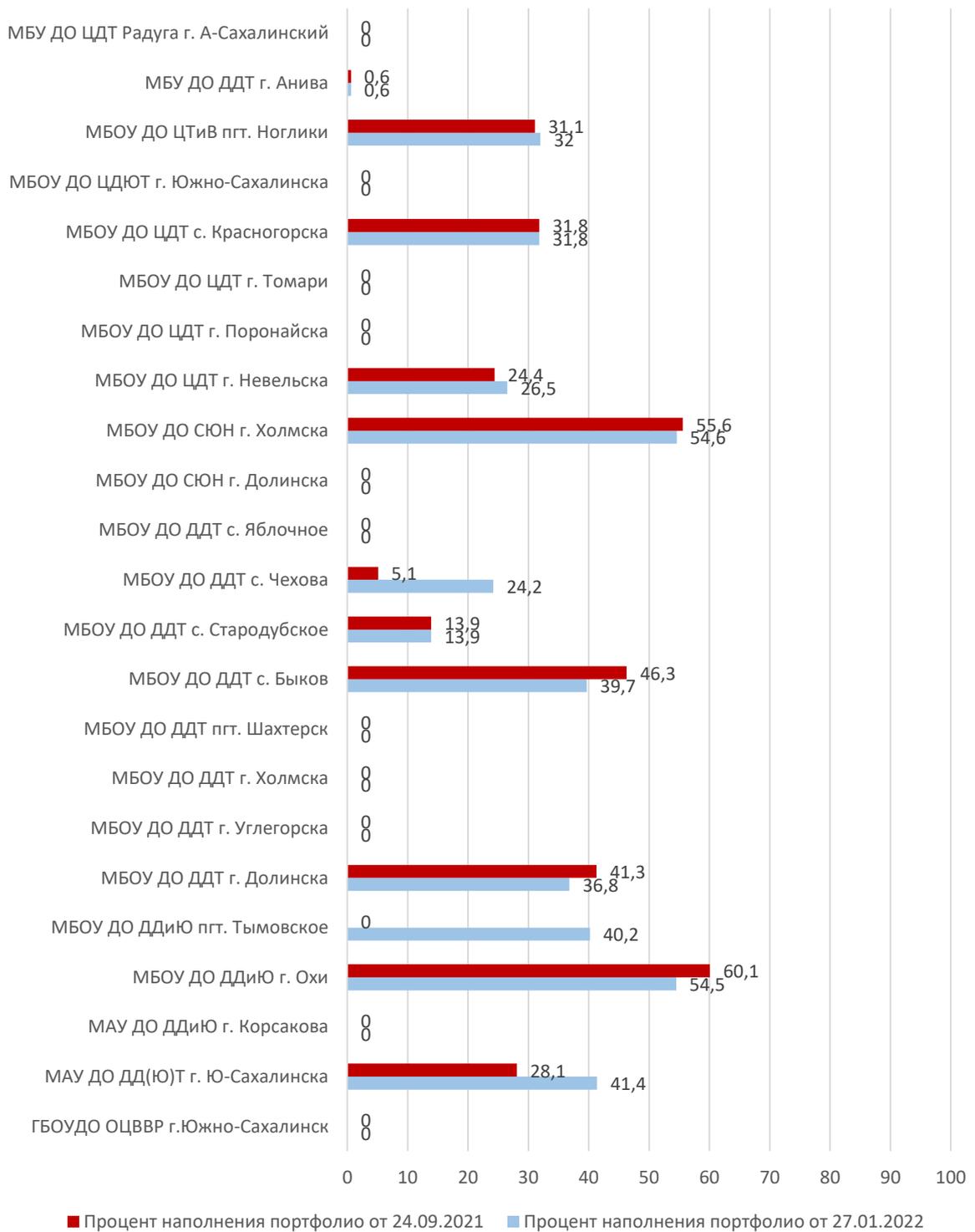


Рис. 2. Динамика показателей наполнения портфолио сотрудников в организациях дополнительного образования Сахалинской области

Приложение к справке по результатам мониторинга заполнения сведений о сотрудниках в АИС СГО организаций дополнительного образования Сахалинской области от 27.01.2022

**Распределение организаций дополнительного образования по среднему проценту заполнения карточки сотрудника в АИС СГО по состоянию на 27.01.2022 г.**

№	Наименование ОДО	Процент заполнения карточек сотрудников	Процент заполнения портфолио сотрудников
3	МАУ ДО ДД(Ю)Т г. Южно-Сахалинска	100,0	41,4
16	МБОУ ДО СЮН г. Долинска	100,0	0,0
7	МБОУ ДО ЦТиВ пгт. Ноглики	98,6	32,0
18	МБОУ ДО ЦДТ г. Поронайска	98,6	0,0
9	МБОУ ДО ЦДТ г. Невельска	94,0	26,5
4	МБОУ ДО ДДиЮ пгт. Тымовское	89,8	40,2
2	МБОУ ДО ДДиЮ г. Охи	88,8	54,5
19	МБОУ ДО ЦДТ г. Томари	85,7	0,0
6	МБОУ ДО ДДТ г. Долинска	81,3	36,8
23	МБОУ ДО ДДТ с. Яблочное	81,0	0,0
5	МБОУ ДО ДДТ с. Быков	79,6	39,7
10	МБОУ ДО ДДТ с. Чехова	75,3	24,2
17	МАУ ДО ДДиЮ г. Корсакова	74,8	0,0
8	МБОУ ДО ЦДТ с. Красногорска	73,5	31,8
1	МБОУ ДО СЮН г. Холмска	69,0	54,6
11	МБОУ ДО ДДТ с. Стародубское	67,9	13,9
12	МБУ ДО ДДТ г. Анива	51,5	0,6
22	МБОУ ДО ДДТ г. Холмска	30,4	0,0
20	МБОУ ДО ДДТ г. Углегорска	29,8	0,0
13	МБУ ДО ЦДТ Радуга г. А-Сахалинский	28,6	0,0
14	МБОУ ДО ЦДЮТ г. Ю-Сахалинска	28,6	0,0
21	МБОУ ДО ДДТ пгт. Шахтерск	28,6	0,0
15	ГБОУДО ОЦВВР г.Южно-Сахалинск	0,0	0,0

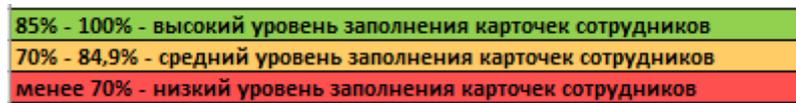
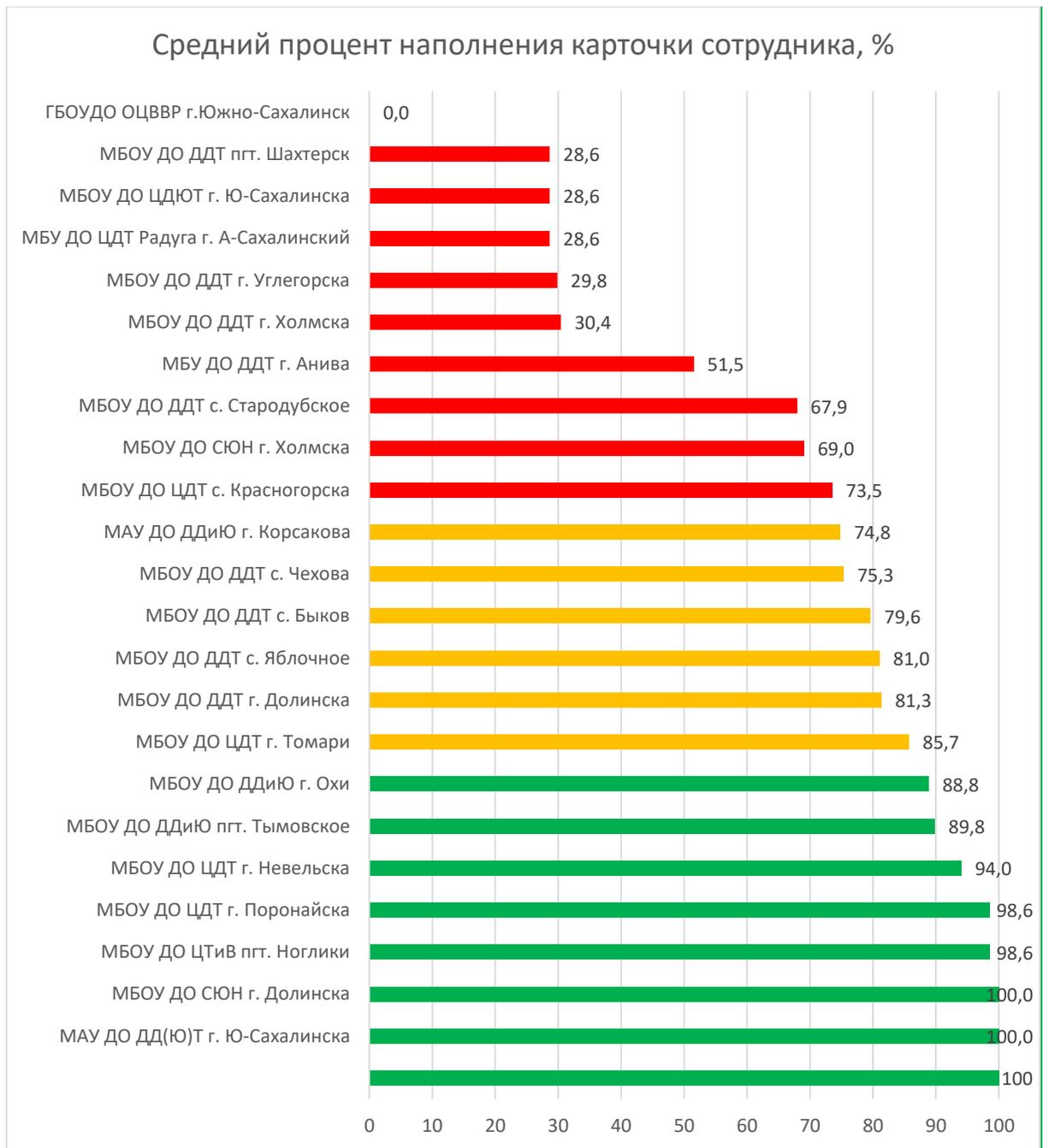
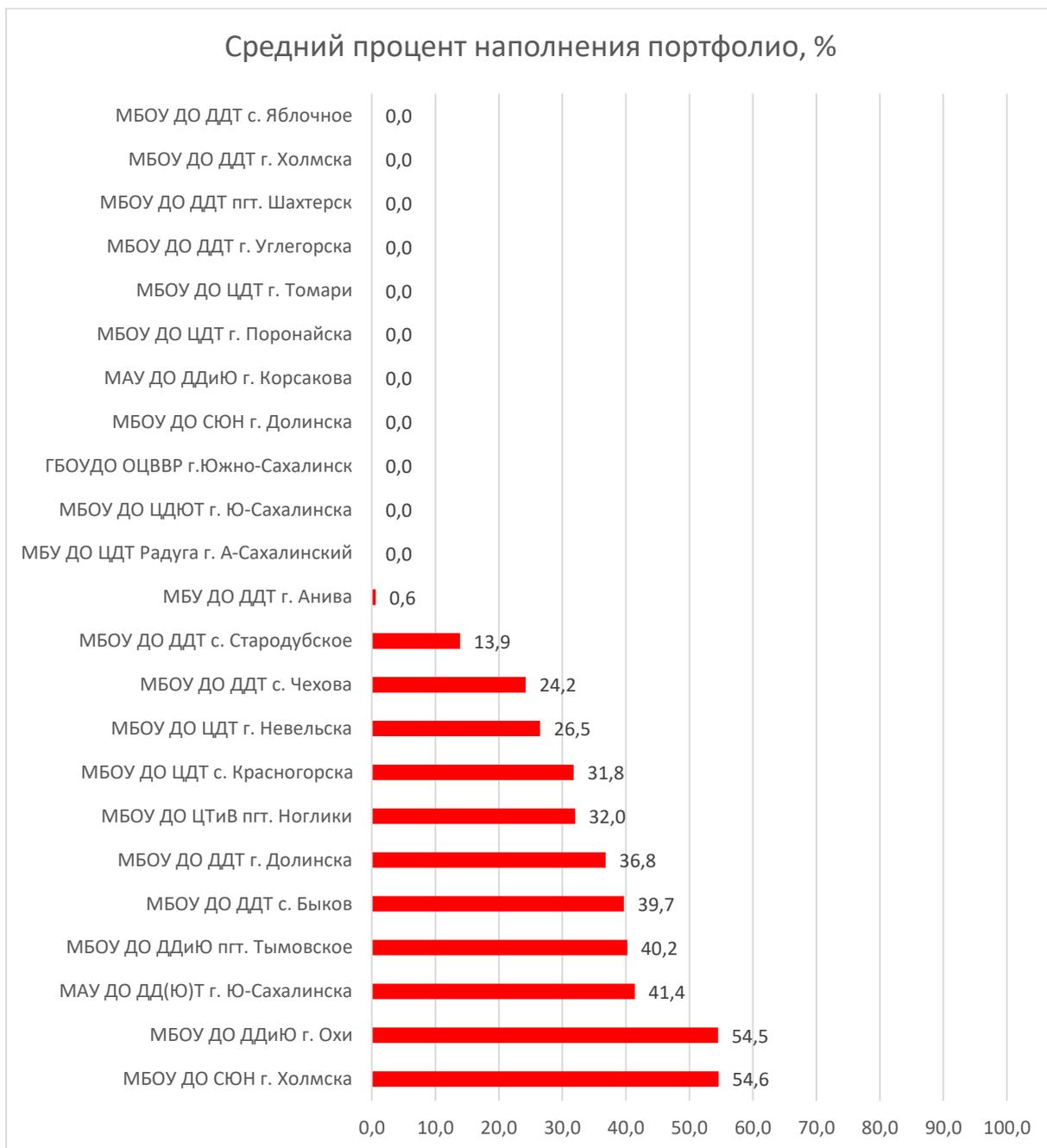


Рис. 3. Показатели наполненности карточек сотрудников в АИС СГО

**Распределение организаций дополнительного образования  
по среднему проценту наполнения портфолио в АИС СГО  
по состоянию на 27.01.2022 г.**



85% - 100% - высокий уровень заполнения портфолио сотрудников
70% - 84,9% - средний уровень заполнения портфолио сотрудников
менее 70% - низкий уровень заполнения портфолио сотрудников

Рис. 4. Показатели наполненности педагогического портфолио в АИС СГО