

**Справка по результатам мониторинга заполнения сведений о
сотрудниках в АИС СГО организаций дополнительного образования
Сахалинской области от 12.04.2023**

В соответствии с Порядком формирования и ведения государственной информационной системы «Региональное образование», утвержденным Постановлением Правительства Сахалинской области от 27.12.2021г. № 572, для оптимизации информационных систем в сфере образования Сахалинской области, повышения качества и доступности информационных ресурсов, организации эффективного обмена данными, отделом развития цифровой образовательной среды ГБУ РЦОКОСО 12.04.2023 г. проведён мониторинг наполненности сведений о сотрудниках в АИС СГО организаций дополнительного образования Сахалинской области (ОДО).

Рекомендации по заполнению сведений о сотрудниках в автоматизированной информационной системе (АИС СГО), а также результаты мониторинга размещены на сайте центра цифровой трансформации образования (ЦЦТО) <http://ct.rcoko65.ru/> в разделе **Мониторинги – Мониторинг АИС СГО – Модуль ОДО – Результаты мониторинга – Мониторинг заполнения сведений о сотрудниках в АИС СГО.**

Сведения о сотрудниках в АИС СГО формируются в следующих разделах:

- личная карточка сотрудника;
- педагогическое портфолио.

Для проведения мониторинга наполнения сведения о сотрудниках в модуле «Управление образованием» АИС СГО созданы дополнительные отчеты, выводящие информацию о наполнении полей личной карточки сотрудника и педагогического портфолио: «Отчет по заполнению сведений о педагогических работниках образовательных организаций», «Отчет по заполнению портфолио педагогических работников образовательных организаций» и «Контроль заполнения данных по сотрудникам». Каждый из отчетов формирует информацию о наполнении полей, перечисленных ниже:

– отчет по заполнению сведений о педагогических работниках образовательных организаций: дата рождения, гражданство, должность, образование, категории, категория работника, дата приема.

– отчет по заполнению портфолио педагогических работников образовательных организаций: документ об образовании, профессиональное научное развитие, документ о профессиональном научном развитии, курсы повышения квалификации, документ об окончании курсов повышения квалификации, научно-методическая деятельность, второе высшее, профессиональная переподготовка, документ об окончании профессиональной переподготовки.

– контроль заполнения данных по сотрудникам: всего сотрудников в АИС СГО.

Процент заполнения сведений о сотрудниках по каждому полю рассчитывается как отношение количества заполненных полей карточек/портфолио сотрудников с ролью «Учитель» по контролируемому полю на дату проведения мониторинга к общему количеству пользователей, имеющих роль «Учитель».

Средний процент наполнения карточки/портфолио сотрудников по каждой организации дополнительного образования определяется как среднее из значений заполнения сведений о сотрудниках по всем полям, формируемых в дополнительных отчетах «Отчет по заполнению сведений о педагогических работниках образовательных организаций», и «Отчет по заполнению портфолио педагогических работников образовательных организаций».

В мониторинге участвовало 24 организации дополнительного образования Сахалинской области.

Результаты мониторинга наполнения сведений о сотрудниках в АИС СГО представлены в таблице 1 по всем организациям дополнительного образования:

– по проценту заполнения карточек сотрудников организаций дополнительного образования, имеющих роль «Учитель» в АИС СГО;

– по проценту заполнения портфолио сотрудников организаций дополнительного образования, имеющих роль «Учитель» в АИС СГО.

Распределение организаций дополнительного образования по показателю наполненности карточек и портфолио сотрудников в АИС СГО представлены на рис. 1-2.

Динамика показателей наполнения карточек и портфолио сотрудников в разрезе муниципальных образований представлена на рис. 3-4.

Выводы по результатам мониторинга:

1. В зависимости от степени наполнения карточек сотрудников все организации дополнительного образования Сахалинской области можно разделить на 3 группы:

1) с высоким уровнем заполнения карточек сотрудников (средний процент наполнения карточек сотрудников в ОДО 85% - 100%) – 20 организаций дополнительного образования, что составляет 83,4 % от общего количества ОДО;

2) со средним уровнем заполнения карточек сотрудников (средний процент наполнения карточек сотрудников в ОДО 70% - 84,9%) – 2 организации дополнительного образования, что составляет 8,3 % от общего количества ОДО;

3) с низким уровнем заполнения карточек сотрудников (средний процент наполнения карточек сотрудников в ОДО менее 70%) – 2 организации дополнительного образования, что составляет 8,3 % от общего количества ОДО.

2. По сравнению с результатами прошлого мониторинга, проведенного в декабре 2022 г., можно сделать выводы о том, что в среднем по всем организациям дополнительного образования процент наполнения карточек сотрудников вырос на 11,5 процентных пункта и составил 90,3%, в том числе:

– на 7 увеличилось количество организаций с высоким уровнем заполнения карточек сотрудников (85% - 100%);

– на 3 снизилось количество организаций со средним уровнем заполнения карточек сотрудников (70% - 84,9%);

– на 3 уменьшилось количество организаций с низким уровнем заполнения карточек сотрудников (менее 70%).

Предложения по результатам мониторинга:

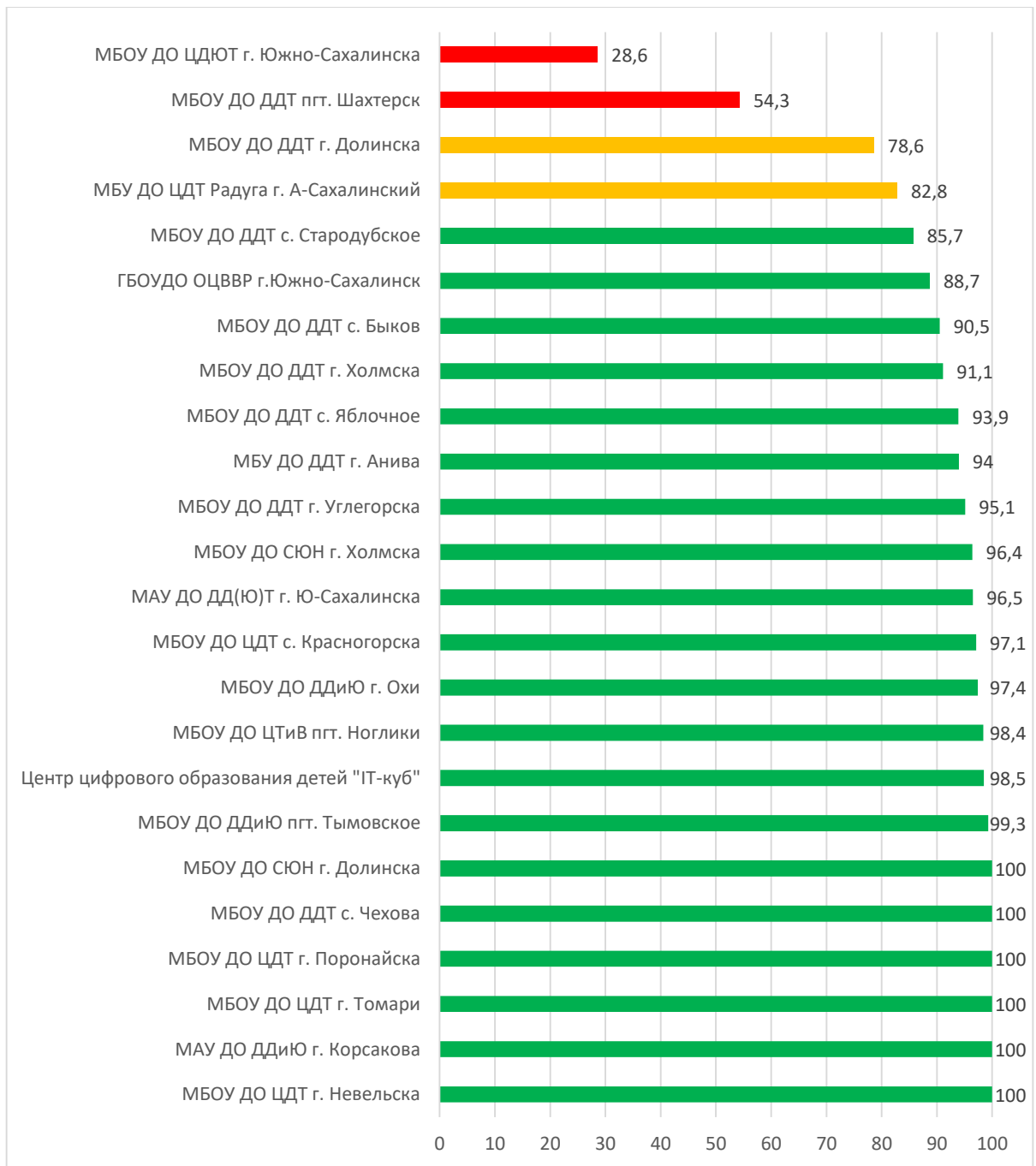
1. Руководителям организаций дополнительного образования организовать 100%-ое наполнение сведений о сотрудниках достоверной информацией.

2. Руководителям муниципальных органов управления образованием своевременно организовать контроль за наполнением сведений о сотрудниках в АИС СГО подведомственными образовательными организациями.

Таблица 1

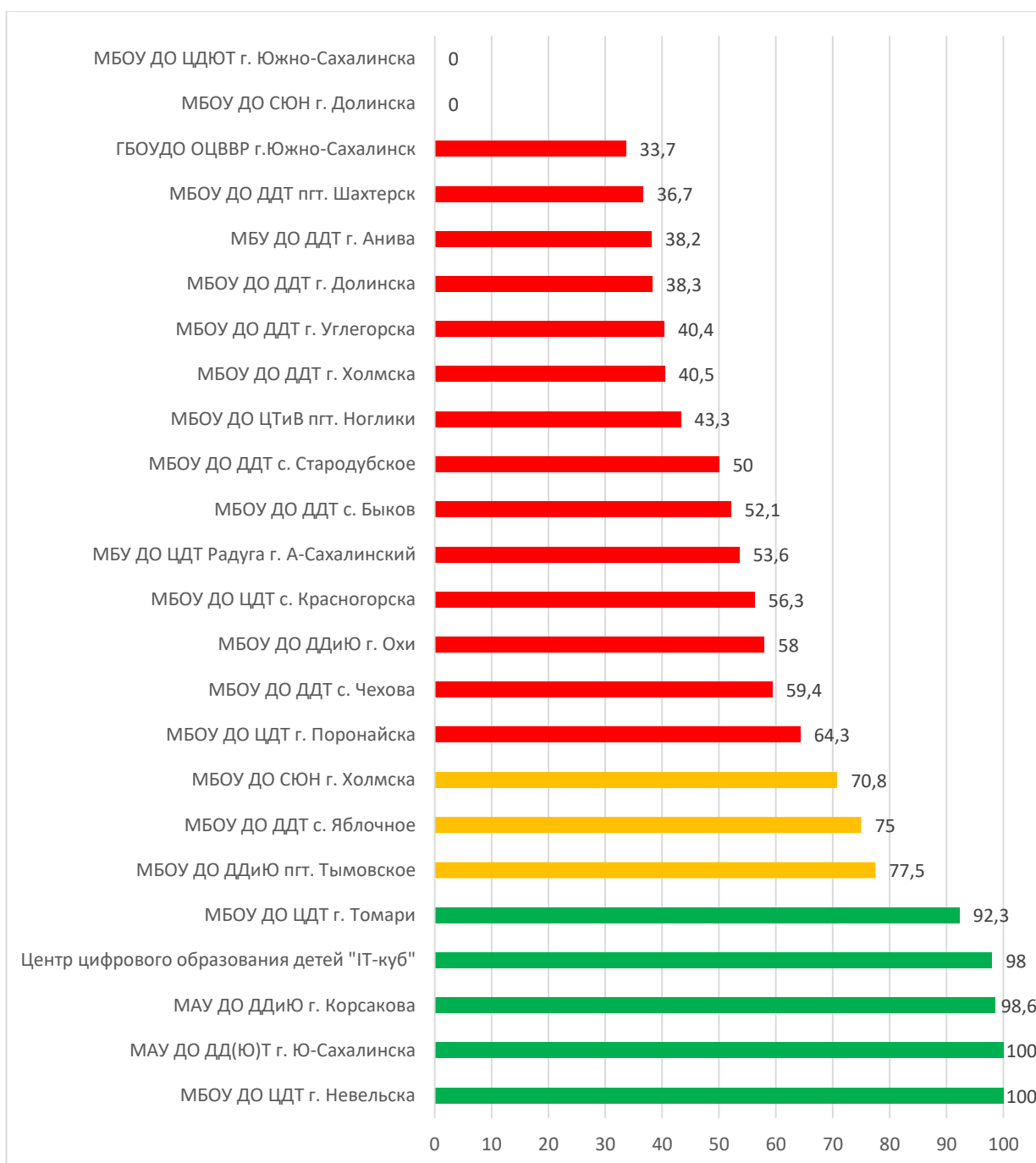
**Распределение организаций дополнительного образования
по среднему проценту заполнения карточки сотрудника и заполнения
портфолио в АИС СГО по состоянию на 12.04.2023 г.**

№	МО	Процент наполнения карточек сотрудников	Процент наполнения портфолио сотрудников
1	МАОУ ДО ДД(Ю)Т г. Ю-Сахалинска	96,5	100,0
2	МБОУ ДО СЮН г. Долинска	100,0	0,0
3	МБОУ ДО ЦТиВ пгт. Ноглики	98,4	43,3
4	МБОУ ДО ЦДТ г. Поронайска	100,0	64,3
5	МБОУ ДО ЦДТ г. Невельска	100,0	100,0
6	МБОУ ДО ДДиЮ пгт. Тымовское	99,3	77,5
7	МБОУ ДО ДДиЮ г. Охи	97,4	58,0
8	МБОУ ДО ЦДТ г. Томари	100,0	92,3
9	МБОУ ДО ДДТ г. Долинска	78,6	38,3
10	МБОУ ДО ДДТ с. Яблочное	93,9	75,0
11	МБОУ ДО ДДТ с. Быков	90,5	52,1
12	МБОУ ДО ДДТ с. Чехова	100,0	59,4
13	МАУ ДО ДДиЮ г. Корсакова	100,0	98,6
14	МБОУ ДО ЦДТ с. Красногорска	97,1	56,3
15	МБОУ ДО СЮН г. Холмска	96,4	70,8
16	МБОУ ДО ДДТ с. Стародубское	85,7	50,0
17	МБУ ДО ДДТ г. Анива	94,0	38,2
18	МБОУ ДО ДДТ г. Холмска	91,1	40,5
19	МБОУ ДО ДДТ г. Углегорска	95,1	40,4
20	МБУ ДО ЦДТ Радуга г. А-Сахалинский	82,8	53,6
21	МБОУ ДО ЦДЮТ г. Южно-Сахалинска	28,6	0,0
22	МБОУ ДО ДДТ пгт. Шахтерск	54,3	36,7
23	ГБОУДО ОЦВВР г.Южно-Сахалинск	88,7	33,7
24	Центр цифрового образования детей "IT-куб"	98,5	98,0



85% - 100% - высокий уровень заполнения карточки сотрудника
 70% - 84,9% - средний уровень заполнения карточки сотрудника
 менее 70% - высокий уровень заполнения карточки сотрудника

Рис. 1. Наполненность карточек сотрудников ОДО в АИС СГО



85% - 100% - высокий уровень заполнения портфолио
 70% - 84,9% - средний уровень заполнения портфолио
 менее 70% - высокий уровень заполнения портфолио

Рис. 2. Наполненность педагогического портфолио сотрудников ОДО в АИС СГО

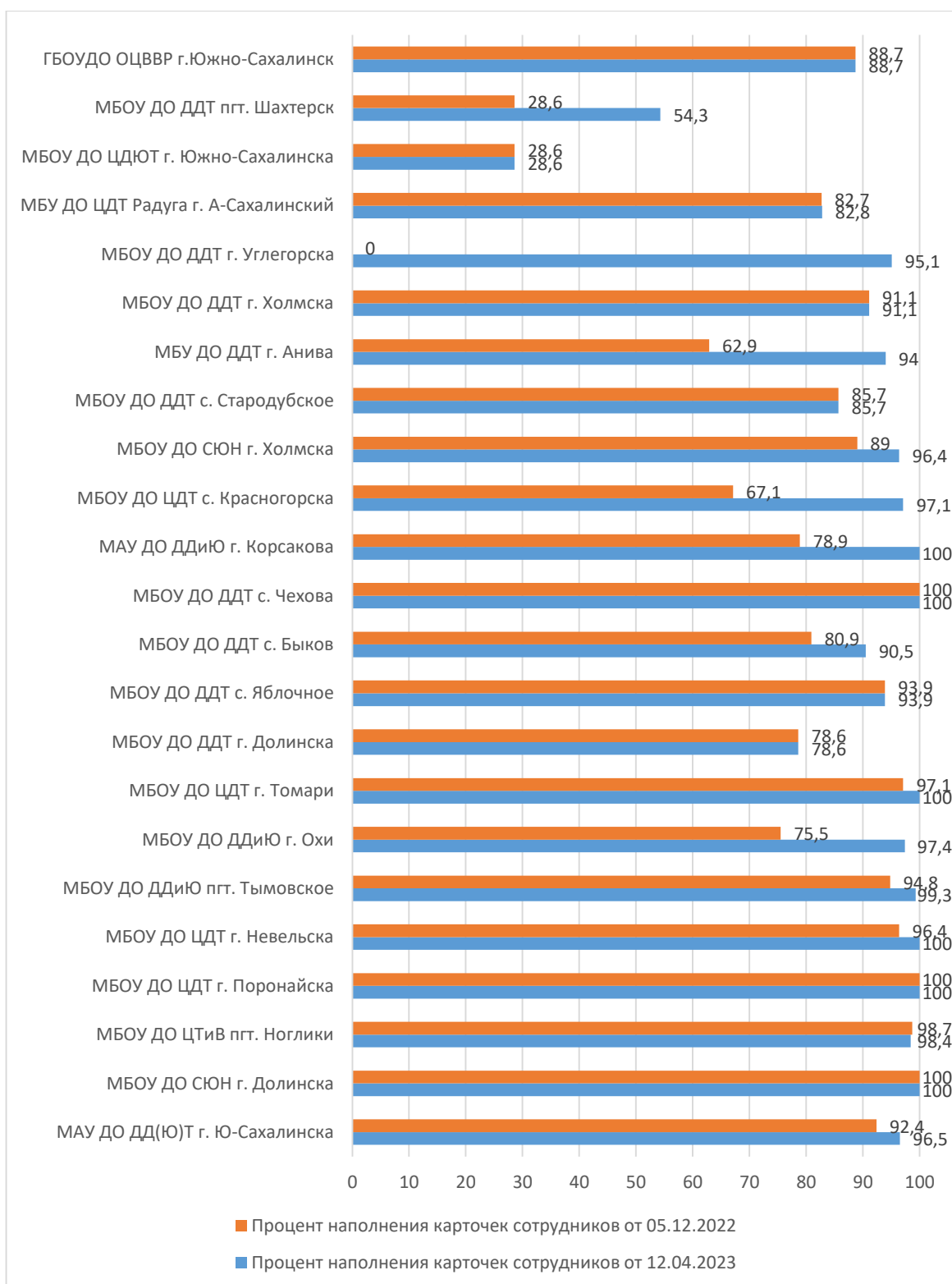


Рис 3. Динамика показателей заполнения карточек сотрудников в организациях дополнительного образования Сахалинской области

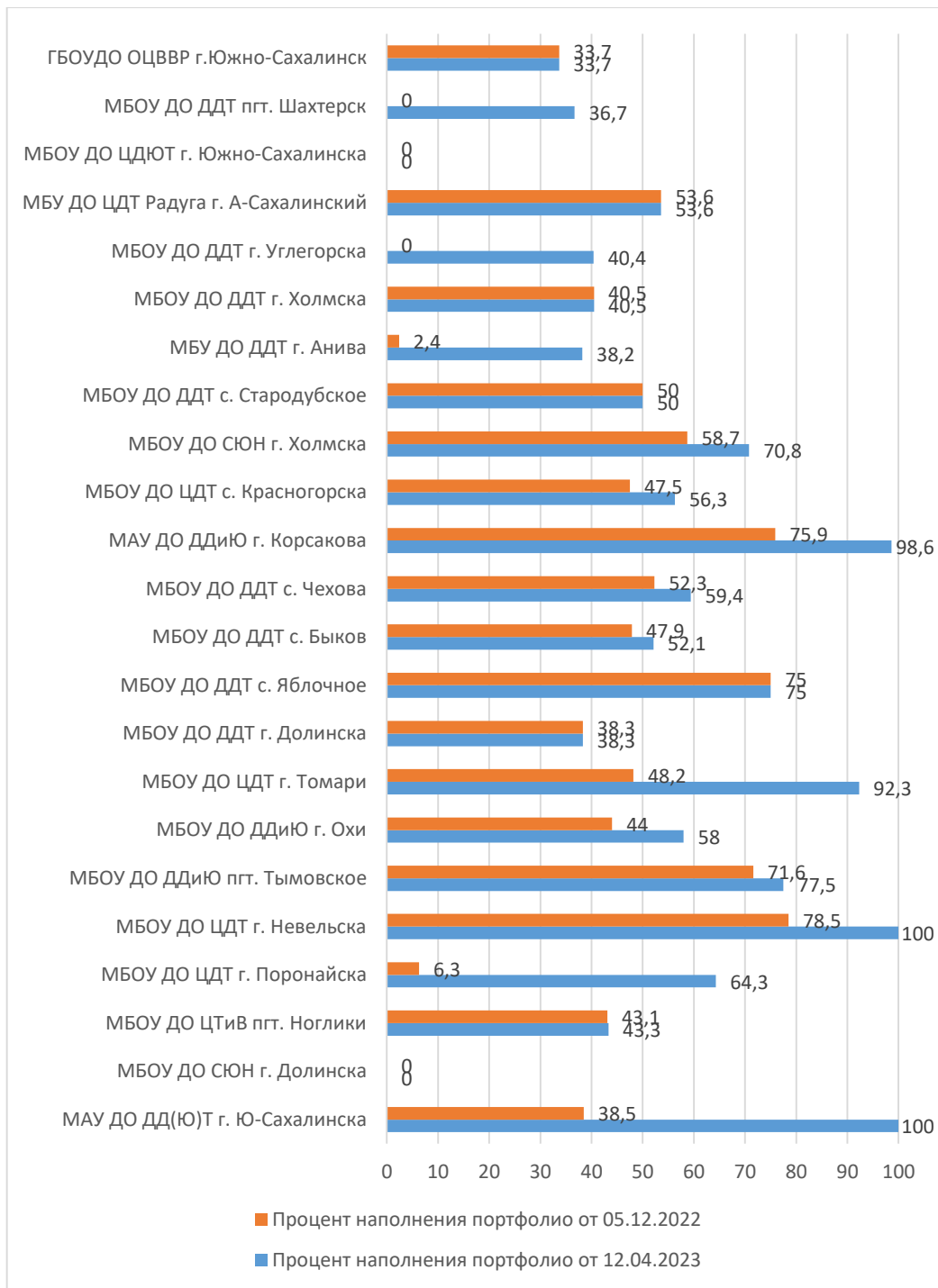


Рис. 4. Динамика показателей наполнения портфолио сотрудников в организациях дополнительного образования Сахалинской области