

**Справка по результатам мониторинга заполнения сведений о
сотрудниках в АИС СГО организаций дополнительного образования
Сахалинской области от 05.12.2022**

В целях реализации мероприятий ведомственного цифрового стандарта министерства образования Сахалинской области, утвержденного протоколом заседания совета по цифровой архитектуре при Правительстве Сахалинской области от 30.07.2020 №1, в целях оптимизации информационных систем в сфере образования Сахалинской области, повышения качества и доступности информационных ресурсов, организации эффективного обмена данными отделом развития цифровой образовательной среды ГБУ РЦОКОСО 05.12.2022 г. проведён мониторинг наполненности сведений о сотрудниках в АИС СГО организаций дополнительного образования Сахалинской области (ОДО).

Рекомендации по заполнению сведений о сотрудниках в автоматизированной информационной системе (АИС СГО), а также результаты мониторинга размещены на сайте центра цифровой трансформации образования (ЦЦТО) <http://ct.rcoko65.ru/> в разделе **Мониторинги – Мониторинг АИС СГО – Модуль ОДО – Результаты мониторинга – Мониторинг заполнения сведений о сотрудниках в АИС СГО.**

В мониторинге участвовало 23 организации дополнительного образования Сахалинской области. В 1 ОДО нет возможности получить данные о сотрудниках в АИС СГО в текущем учебном году (МБОУ ДО ДДТ г. Углегорска), так как этой организации не осуществлен переход на текущий 2022/2023 учебный год.

Сведения о сотрудниках в АИС СГО формируются в следующих разделах:

- личная карточка сотрудника;
- педагогическое портфолио.

Для проведения мониторинга наполнения сведения о сотрудниках в модуле «Управление образованием» АИС СГО созданы дополнительные

отчеты, выводящие информацию о наполнении полей личной карточки сотрудника и педагогического портфолио: «Отчет по заполнению сведений о педагогических работниках образовательных организаций» и «Отчет по заполнению портфолио педагогических работников образовательных организаций». Каждый из отчетов формирует информацию о наполнении полей, перечисленных ниже:

– отчет по заполнению сведений о педагогических работниках образовательных организаций: дата рождения, гражданство, должность, образование, категории, категория работника, дата приема.

– отчет по заполнению портфолио педагогических работников образовательных организаций: документ об образовании, профессиональное научное развитие, документ о профессиональном научном развитии, курсы повышения квалификации, документ об окончании курсов повышения квалификации, научно-методическая деятельность, второе высшее, профессиональная переподготовка, документ об окончании профессиональной переподготовки.

Процент заполнения сведений о сотрудниках по каждому полю рассчитывается как отношение количества заполненных полей карточек/портфолио сотрудников с ролью «Учитель» по контролируемому полю на дату проведения мониторинга к общему количеству пользователей, имеющих роль «Учитель».

Средний процент наполнения карточки/портфолио сотрудников по каждой организации дополнительного образования определяется как среднее из значений заполнения сведений о сотрудниках по всем полям, формируемых в дополнительных отчетах «Отчет по заполнению сведений о педагогических работниках образовательных организаций», и «Отчет по заполнению портфолио педагогических работников образовательных организаций».

В зависимости от степени наполнения карточек сотрудников все организации дополнительного образования Сахалинской области можно разделить на 3 группы:

1) с высоким уровнем заполнения карточек сотрудников (средний процент заполнения карточек сотрудников в ОДО 85% - 100%) – 13 организаций дополнительного образования, что составляет 56,6 % от общего количества ОДО;

2) со средним уровнем заполнения карточек сотрудников (средний процент заполнения карточек сотрудников в ОДО 70% - 84,9%) – 5 организаций дополнительного образования, что составляет 21,7 % от общего количества ОДО;

3) с низким уровнем заполнения карточек сотрудников (средний процент заполнения карточек сотрудников в ОДО менее 70%) – 5 организаций дополнительного образования, что составляет 21,7% от общего количества ОДО (из них одна организация дополнительного образования не перешла на новый учебный год).

Результаты мониторинга заполнения сведений о сотрудниках в АИС СГО представлены в таблице 1 по всем организациям дополнительного образования:

– по проценту заполнения карточек сотрудников организаций дополнительного образования, имеющих роль «Учитель» в АИС СГО;

– по проценту заполнения портфолио сотрудников организаций дополнительного образования, имеющих роль «Учитель» в АИС СГО.

Распределение муниципальных образований по показателю наполненности карточек и портфолио сотрудников ОДО в АИС СГО представлены на рис. 1-2.

По сравнению с результатами прошлого мониторинга, проведенного в январе 2022, можно сделать выводы о том, что в среднем по всем организациям дополнительного образования процент заполнения карточек сотрудников вырос на 11,2 процентных пункта и составил 78,8, в том числе:

– на 5 увеличилось количество организаций с высоким уровнем заполнения карточек сотрудников (85% - 100%);

– на 1 снизилось количество организаций со средним уровнем заполнения карточек сотрудников (70% - 84,9%);

– на 3 уменьшилось количество организаций с низким уровнем заполнения карточек сотрудников (менее 70%).

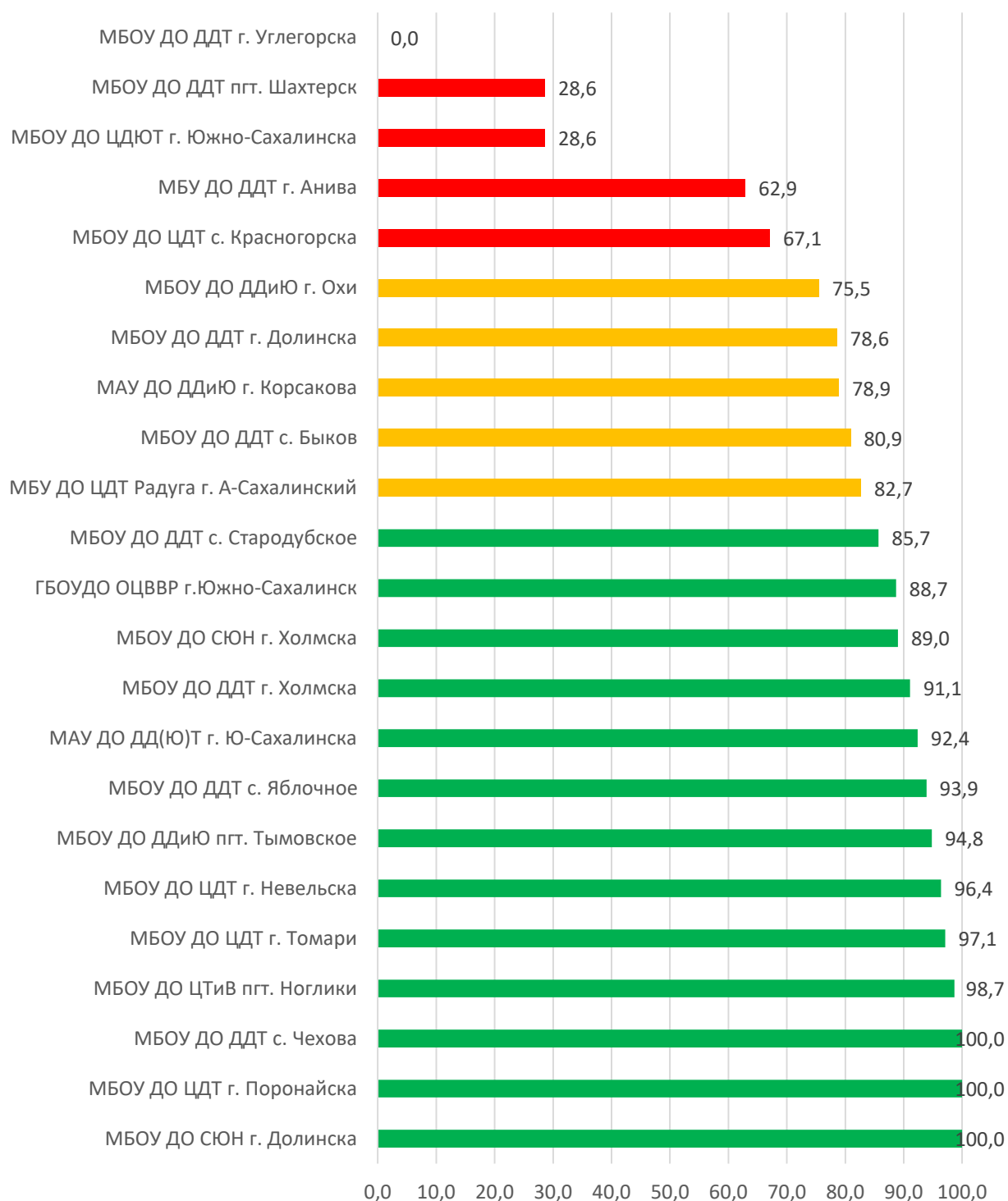
Динамика показателей наполнения карточек и портфолио сотрудников в разрезе муниципальных образований представлена на рис. 3-4.

Таблица 1

**Распределение организаций дополнительного образования
по среднему проценту заполнения карточки сотрудника и заполнения
портфолио в АИС СГО по состоянию на 05.12.2022 г.**

№	МО	Процент наполнения карточек сотрудников	Процент наполнения портфолио сотрудников
1	МАУ ДО ДД(Ю)Т г. Ю-Сахалинска	92,4	38,5
2	МБОУ ДО СЮН г. Долинска	100	0
3	МБОУ ДО ЦТиВ пгт. Ноглики	98,7	43,1
4	МБОУ ДО ЦДТ г. Поронайска	100	6,3
5	МБОУ ДО ЦДТ г. Невельска	96,4	78,5
6	МБОУ ДО ДДиЮ пгт. Тымовское	94,8	71,6
7	МБОУ ДО ДДиЮ г. Охи	75,5	44
8	МБОУ ДО ЦДТ г. Томари	97,1	48,2
9	МБОУ ДО ДДТ г. Долинска	78,6	38,3
10	МБОУ ДО ДДТ с. Яблочное	93,9	75
11	МБОУ ДО ДДТ с. Быков	80,9	47,9
12	МБОУ ДО ДДТ с. Чехова	100	52,3
13	МАУ ДО ДДиЮ г. Корсакова	78,9	75,9
14	МБОУ ДО ЦДТ с. Красногорска	67,1	47,5
15	МБОУ ДО СЮН г. Холмска	89	58,7
16	МБОУ ДО ДДТ с. Стародубское	85,7	50
17	МБУ ДО ДДТ г. Анива	62,9	2,4
18	МБОУ ДО ДДТ г. Холмска	91,1	40,5
19	МБОУ ДО ДДТ г. Углегорска	0	0
20	МБУ ДО ЦДТ Радуга г. А-Сахалинский	82,7	53,6
21	МБОУ ДО ЦДЮТ г. Южно-Сахалинска	28,6	0
22	МБОУ ДО ДДТ пгт. Шахтерск	28,6	0
23	ГБОУДО ОЦВВР г.Южно-Сахалинск	88,7	33,7

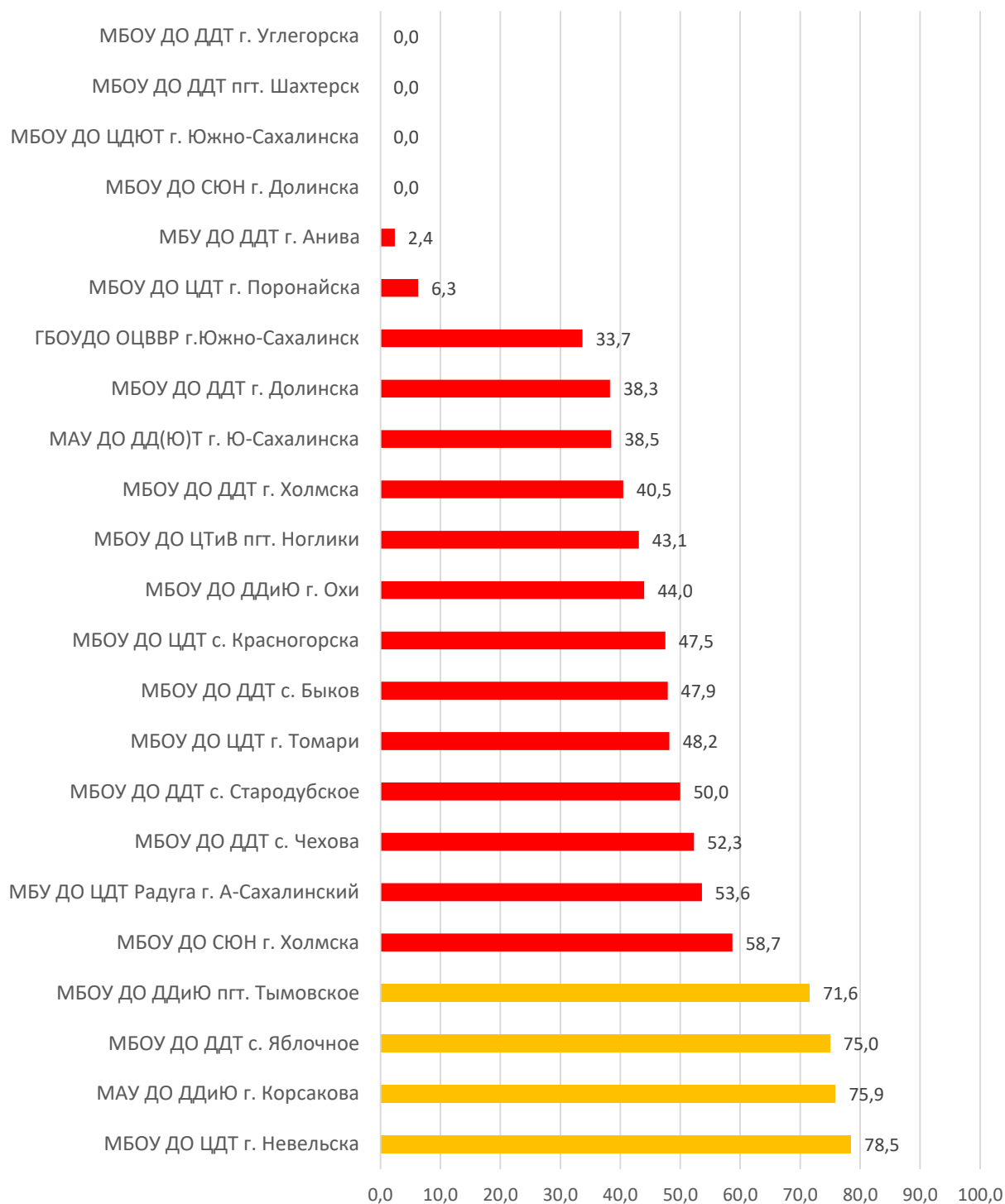
Средний процент наполнения карточки сотрудника, %



85% - 100% - высокий уровень заполнения карточки сотрудника
 70% - 84,9% - средний уровень заполнения карточки сотрудника
 менее 70% - высокий уровень заполнения карточки сотрудника

Рис. 1. Наполненность карточек сотрудников ДОО в АИС СГО

Средний процент наполнения портфолио, %



85% - 100% - высокий уровень заполнения портфолио
70% - 84,9% - средний уровень заполнения портфолио
менее 70% - высокий уровень заполнения портфолио

Рис. 2. Наполненность педагогического портфолио сотрудников ОДО в АИС СГО

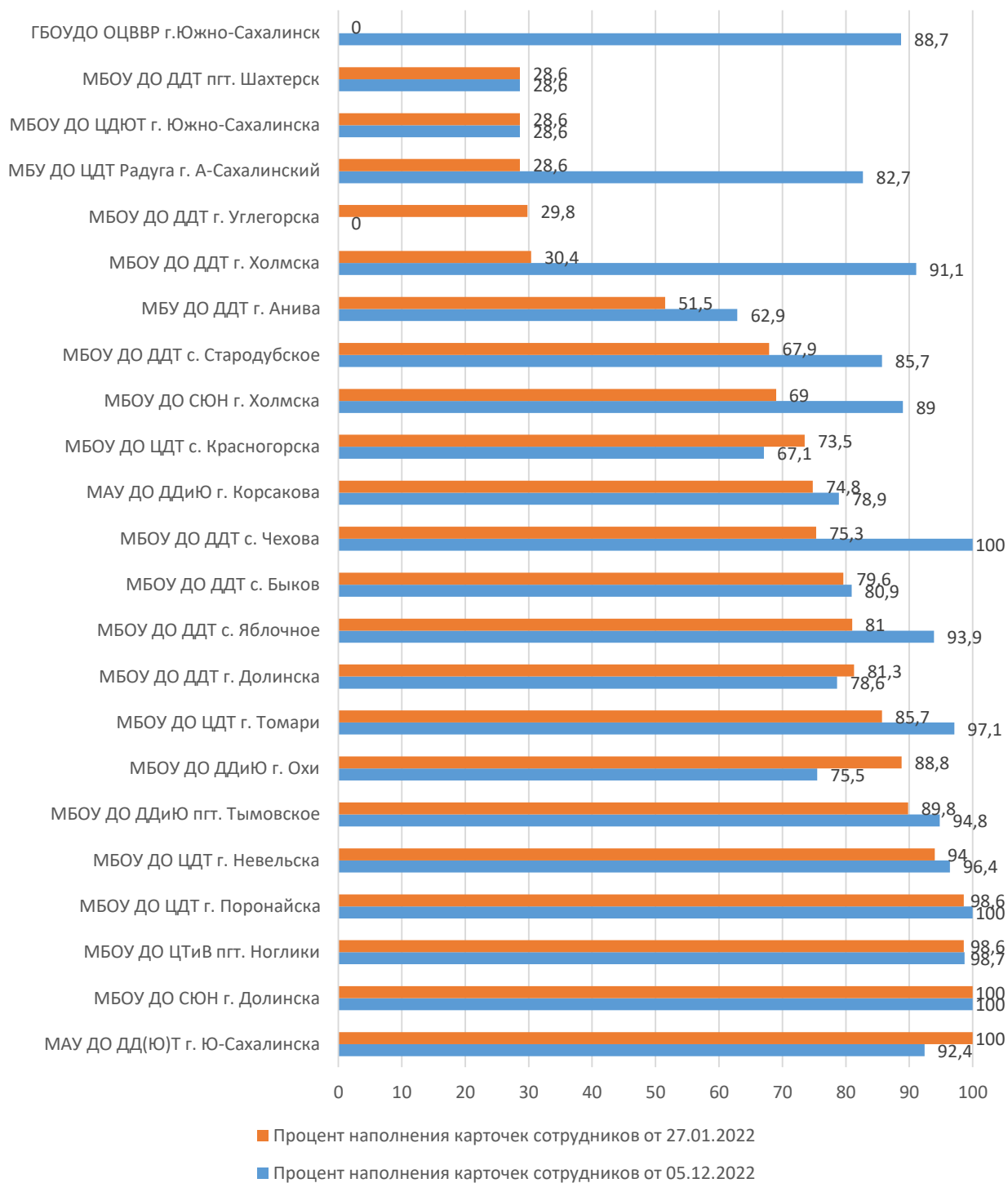


Рис 3. Динамика показателей заполнения карточек сотрудников в организациях дополнительного образования Сахалинской области

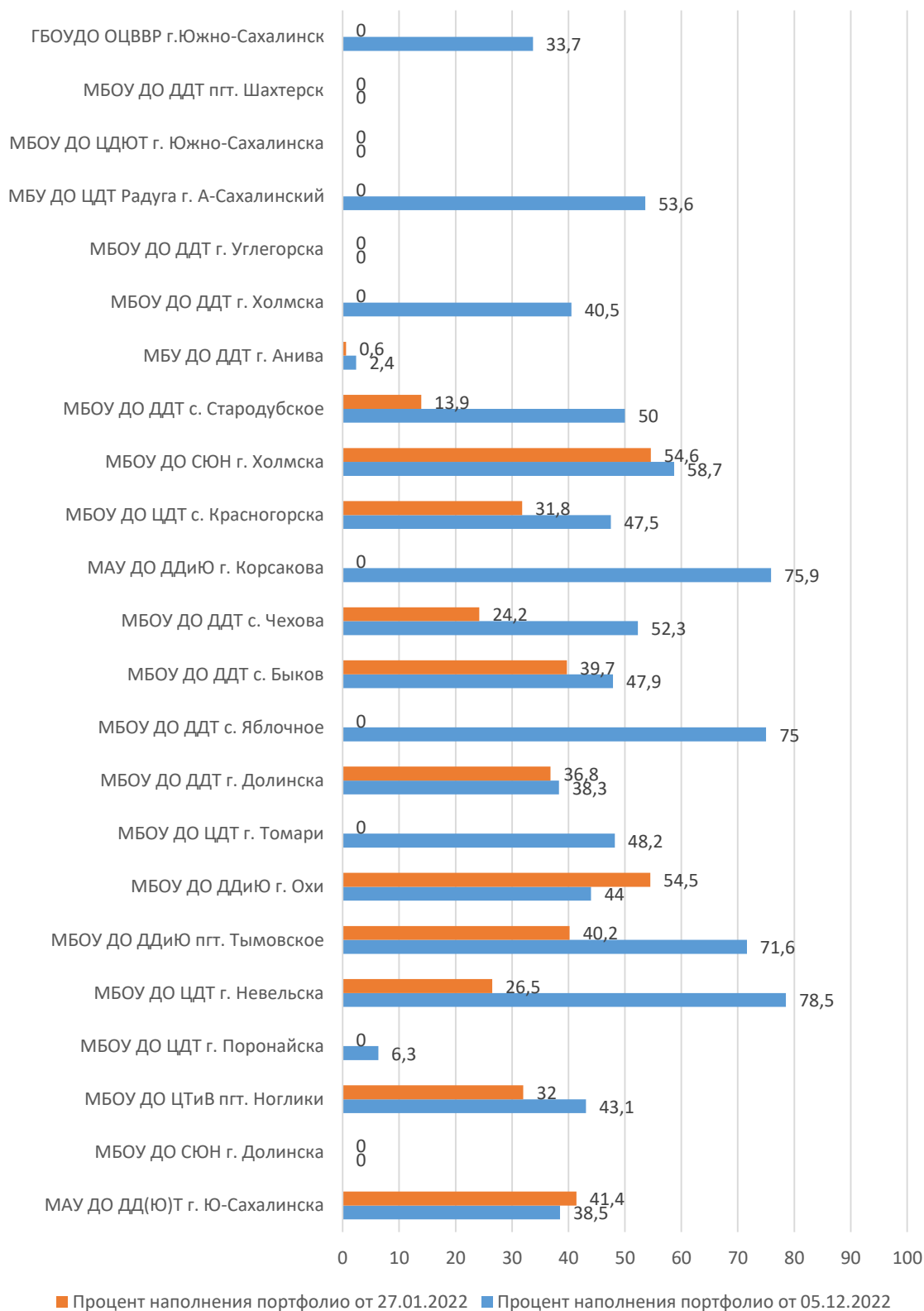


Рис. 4. Динамика показателей наполнения портфолио сотрудников в организациях дополнительного образования Сахалинской области